



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

N° 482 del 29 OTT. 2024

OGGETTO: Procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19., per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia. Approvazione atti e nomina vincitore.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Federico Diliberto

Il Dirigente Responsabile

Dott. Daniele Sorrelli

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,

nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinaro** ha adottato la seguente deliberazione

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Considerato il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*”;

Tenuto conto del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID - 19*” convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul “*Piano integrato di attività e organizzazione*”;

Visto l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone “*Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive*”;

Considerato l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025*”, il quale prevede che “*All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023»*”;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del “*D.L. Milleproroghe*”, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che “*Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...] All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: “30 giugno 2022” sono sostituite dalle seguenti: “31 dicembre 2022”, [...] Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60”;*

Vista la legge 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, la quale ha stabilito che all’art. 8 “*dopo il comma 2 è inserito il seguente: “2-bis. Al fine di garantire l’attuazione del regolamento di cui al decreto del Ministro della salute 23 maggio 2022, n. 77, per il perseguimento degli obiettivi previsti dal PNRR e per non disperdere le professionalità acquisite, all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sono apportate le seguenti modificazioni: a) le parole: “fino al 31 dicembre 2024” sono sostituite dalle seguenti: “fino al 31 dicembre 2025”; b) le parole:*

“nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022” sono sostituite dalle seguenti: nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024”;

Visto il C.C.N.L. dell’Area Sanità 2019-2021;

Tenuto conto della Circolare n. 3 del 23 novembre 2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione, in materia di *“Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell’esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato”*;

Considerata la Circolare n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante *“Integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”*, in materia di superamento del precariato;

Visto l’atto di indirizzo prot. n. 14487 del 28 febbraio 2023 dell’Assessorato della Salute - Dipartimento Pianificazione Strategica, avente ad oggetto *“Legge di bilancio n. 234/2021, art. 1, comma 268 lett. b) e successive modifiche ed integrazioni - Indicazioni”*;

Considerata la nota prot. n. 22/154/CR7a/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome avente ad oggetto *“Documento sull’implicazione dell’art.1, comma 268, lett. b della L. n. 234/2021 in materia di valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza Covid - 19 nelle Aziende ed Enti del SSN”*;

Visto il primo Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell’ambito delle procedure di stabilizzazione;

Visto il secondo Protocollo d’intesa tra l’Assessorato per la Salute della Regione siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza sanitaria del S.S.R., sottoscritto in data 22/05/2023, distinto rispetto al protocollo sopra richiamato, con cui sono stati esplicitati nuovi e diversi criteri di priorità ai fini delle procedure di stabilizzazione per il solo personale appartenente alla dirigenza medica, sanitaria e veterinaria, anche alla luce del documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle province Autonome in data 10/05/2023;

Preso atto di quanto disposto nel Prot./Servizio 1/ n. 30047 del 23/05/2023 dell’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica contenente i criteri di priorità afferenti alle procedure di stabilizzazione del personale;

Tenuto conto che, all’interno del predetto Protocollo vengono impartite a tutte le Aziende del SSR indicazioni operative in merito alle procedure di stabilizzazione, specificando che le stesse potranno essere definite nel rispetto del limite percentuale del 50% delle risorse assunzionali per garantire l’accesso dall’esterno;

Ravvisato, altresì, che per l’Area della Dirigenza medica e medica veterinaria, deve essere rispettato il limite percentuale del 50% dei posti per disciplina;

Considerata la nota prot. n. 30060 del 23/05/2023 dell’Assessorato regionale della Salute, avente ad oggetto *“Protocollo d’intesa con le OO.SS. e Direttiva attuativa con prot. n. 24514/2023”*, con cui il Dipartimento per la Pianificazione Strategica dell’Assessorato Regionale della Salute - Servizio 1 - ha invitato le Aziende del S.S.R. a procedere in modo uniforme nella applicazione delle disposizioni contenute nel Protocollo di Intesa in materia di stabilizzazione del personale precario, nella piena osservanza delle indicazioni e dei criteri di priorità ivi sanciti;

Vista la Circolare dell’Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la pianificazione strategica, prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto *“Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni”*;

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 621 del 13/06/2023, ha indetto Avviso pubblico per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, in possesso dei requisiti di cui alla legge sopra richiamata;

Preso atto che, con deliberazione n. 1298 del 14/12/2023, si è proceduto alla riapertura dei termini per la ricognizione del personale del ruolo dirigenziale medico, sanitario e veterinario, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del DL. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii. al fine di consentire a coloro i quali abbiano maturato o matureranno al 15/01/2024 i requisiti previsti dalla normativa in argomento di poter presentare istanza e quindi accedere alle procedure di stabilizzazione, nel rispetto del limite percentuale del 50% dei posti disponibili per disciplina al fine di garantire l'accesso dall'esterno;

Atteso che con deliberazione n. 430 del 28/05/2024 è stato indetto un nuovo Avviso di ricognizione del personale dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa sopra richiamata, aggiornato anche alla luce della legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19;

Vista la deliberazione n. 200 del 25 marzo 2024 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026" con la quale sono stati individuati i posti vacanti e disponibili destinati alle stabilizzazioni del personale appartenente all'Area della Dirigenza Medica per l'anno 2024;

Considerato che, dalla ricognizione effettuata in data 16/09/2024, è risultata la presenza di n. 2 unità di personale inquadrato nell'Area della Dirigenza Medica - disciplina Endocrinologia che hanno maturato i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa;

Atteso che con nota prot. n. 16576 del 18/09/2024 è stato richiesto ai candidati che hanno presentato istanza di stabilizzazione di produrre, entro il 22/09/2024 a pena di decadenza, la documentazione attestante eventuale idoneità conseguita conformemente a quanto previsto nel Protocollo d'intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 e di dichiarare l'insussistenza di alcun rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altra Amministrazione;

Dato atto che solo un candidato, il Dr. Giuseppe Frazzetto, ha risposto nei termini anzidetti dichiarando l'insussistenza di alcun rapporto di lavoro a tempo indeterminato con altra Amministrazione e di non avere idoneità in graduatorie valide riconducibili al profilo di Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia;

Considerato che, pertanto, il Dr. Giuseppe Frazzetto è rientrato nel quinto criterio di priorità previsto nella nota prot. n. 30047 del 23/05/2023 dell'Assessorato regionale della Salute relativo alle procedure di stabilizzazione del personale;

Considerato che, all'esito dell'istruttoria effettuata dall'Amministrazione alla data del 16/09/2024 e delle verifiche periodiche effettuate da questa Amministrazione, sulla base delle istanze pervenute, non è risultato personale nel profilo di Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia rientrante in altri criteri di priorità previsti nel Protocollo regionale suindicato;

Preso atto che, all'esito delle predette risultanze istruttorie, è stato, pertanto, ammesso alla procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia, il candidato:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	Delibera conferimento incarico co.co.co.
Frazzetto Giuseppe	05/11/1981	Del. n. 87 del 19/01/2022

Considerato che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire l'erogazione dei servizi sanitari e socio-sanitari, ha inteso valorizzare le professionalità acquisite dal personale che ha prestato servizio, anche durante l'emergenza Covid-19, e favorire il consolidamento del rapporto di lavoro dello stesso, nel pieno rispetto della normativa sopra richiamata;

Vista la deliberazione n. 405 del 02/10/2024 con la quale è stata indetta la procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e successivamente modificato dalla legge del 29 aprile 2024, n. 56 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 2 marzo 2024, n. 19, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia, di cui è stata data pubblicità presso il *sito web* aziendale www.ao-garibaldi.ct.it;

Preso atto che con la suindicata deliberazione si è proceduto, altresì, all'ammissione del candidato Dr. Frazzetto Giuseppe e alla nomina della Commissione esaminatrice;

Preso atto che, la Commissione esaminatrice, insediatasi in data 07/10/2024 (verbale n. 1), nella presente seduta, ha fissato, quale data di espletamento delle prove della procedura, il 05/11/2024, di cui ha dato pubblicità tramite Avviso pubblico, presso la sezione Amministrazione Trasparente del sito web aziendale, nonché mediante comunicazione pec al candidato ammesso alla procedura di stabilizzazione, nel rispetto dei termini di legge e del bando della procedura;

Dato atto che, il candidato, tramite comunicazione pec del 08/10/2024, ha manifestato di voler rinunciare ai termini di legge;

Preso atto, per quanto premesso, che la Commissione esaminatrice, in accoglimento alla suindicata rinuncia, ha fissato la nuova data, per lo svolgimento delle prove della procedura de quo, il 22/10/2024;

Richiamato il verbale n. 2 del 22/10/2024 riguardante l'espletamento della prova pratica e del colloquio, cui è stato sottoposto il candidato ammesso, e la formulazione della graduatoria di merito di cui (**Allegato n. 4**) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Vista la nota prot. n. 444 del 22/10/2024 con la quale sono stati trasmessi gli atti (verbale n. 1 del 07/10/2024 e allegati, verbale n. 2 del 22/10/2024 e allegati) predisposti dalla Commissione esaminatrice;

Ritenuto, pertanto, nell'ambito della procedura di stabilizzazione mediante selezione interna, per prova pratica e colloquio, riservata agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021 per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di personale Dirigente Medico - disciplina Endocrinologia di:

Prendere atto delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata, giusta deliberazione n. 405 del 02/10/2024, per l'espletamento della procedura di che trattasi;

Approvare gli atti e la graduatoria definitiva, relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice, giusta nota prot. n. 444 del 22/10/2024;

Individuare il candidato utilmente collocato, nella prima posizione come vincitore della procedura in argomento (**Allegato n. 4**);

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Prendere atto delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata, giusta deliberazione n. 405 del 02/10/2024, per l'espletamento della procedura di che trattasi per l'espletamento della procedura di che trattasi;

Approvare gli atti e la graduatoria di merito definitiva, relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice giusta nota prot. n. 444 del 22/10/2024;

Individuare il candidato utilmente collocato, nella prima posizione, come vincitore della procedura in argomento (**Allegato n. 4**);

Stabilizzare, e quindi assumere a tempo indeterminato e pieno ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L.n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del DL. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii., il vincitore collocato nella posizione n. 1 della graduatoria definitiva, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

Demandare al Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Riservarsi di procedere alla valutazione delle dichiarazioni rese in merito al servizio svolto ed eventuali condanne penali o carichi pendenti, nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto dell'assunzione;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere con gli adempimenti consequenziali.

Allegato n. 4 (parte integrante)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Annino

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui s'intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario,

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto, dispone di:

Prendere atto delle attività complessivamente svolte dalla Commissione Esaminatrice nominata, giusta deliberazione n. 405 del 02/10/2024, per l'espletamento della procedura di che trattasi;

Approvare gli atti e la graduatoria definitiva, relativi alla presente selezione interna, per come trasmessi dalla Commissione Esaminatrice giusta nota prot. n. 444 del 22/10/2024;

Individuare il candidato utilmente collocato, nella prima posizione, come vincitore della procedura in argomento (**Allegato n. 4**);

Stabilizzare e quindi assumere a tempo indeterminato e pieno ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30.12.2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del DL. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii., il vincitore collocato nella posizione n. 1 della graduatoria definitiva, con decorrenza dalla data di inizio dell'attività lavorativa per come fissata nel contratto di lavoro individuale;

Demandare al Settore Risorse Umane ed alla U.O.S. Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria, Gestione Fondi PSN, Politiche del personale e Relazioni Sindacali di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Riservarsi di procedere alla valutazione delle dichiarazioni rese in merito al servizio svolto ed eventuali condanne penali o carichi pendenti, nella fase degli adempimenti propedeutici all'atto dell'assunzione;

Munire la presente deliberazione della clausola dell'esecutività immediata, al fine di poter procedere con gli adempimenti consequenziali.

Allegato n. 4 (parte integrante)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO
(dott. Manno Sapienza)



IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Giuseppe Giammanco)



Il Segretario

ssa Antonella Cinardi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e contro

la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE, MEDIANTE SELEZIONE INTERNA, PER PROVA PRATICA/ TEORICO PRATICA E COLLOQUIO, RISERVATA AGLI AVENTI DIRITTO DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 268, LETT. B) DELLA L. N. 234 DEL 30/12/2021, COME MODIFICATO DALL'ART. 1, COMMA 528, DEL D.L. 29/12/2022, N. 198, CONVERTITO CON LEGGE N. 14/2023 E SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO DALLA LEGGE DEL 29 APRILE 2024, N. 56 DI CONVERSIONE, CON MODIFICAZIONI, DEL DECRETO LEGGE 2 MARZO 2024, N. 19., PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA ENDOCRINOLOGIA.

ALLEGATO N. 4
(GRADUATORIA DI MERITO)

Pos.	NOME COGNOME	Data di nascita	Punteggio prova pratica	Punteggio colloquio	Totale
1	Frazzetto Giuseppe	5/11/1981	30/30	30/30	60/60

[Handwritten signatures]

